

**PENGARUH KESEHATAN, KESELAMATAN KERJA, UPAH DAN
TUNJANGAN KESEJAHTERAAN TERHADAP PENINGKATAN
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SOLOPOS DI SURAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan
Studi Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

INDAH SULISTYORINI

B 100 070 085

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**“PENGARUH KESEHATAN, KESELAMATAN KERJA, UPAH,
DAN TUNJANGAN KESEJAHTERAAN TERHADAP PENINGKATAN
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. AKSARA SOLOPOS
DI SURAKARTA”**

Yang disusun Oleh:

INDAH SULISTYORINI

NIM : B 100 070 085

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi.

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Februari 2011

Pembimbing Utama

Dra Wuryaningsih, DL, MM

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi UMS

Dr. Triyono, Msi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **INDAH SULISTYORINI**
NIRM : **07.6.106.02016.50085**
Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH KESEHATAN, KESELAMATAN
KERJA, UPAH DAN TUNJANGAN
KESEJAHTERAAN TERHADAP PENINGKATAN
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT.
AKSARA SOLOPOS DI SURAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,.....**24 Februari 2011**.....

Yang membuat pernyataan,

INDAH SULISTYORINI

MOTTO

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman dan
berilmu sampai beberapa derajat.
(QS. Al-Mujadilah:11)

Barang siapa yang memberikan kemudahan kepada orang
lain yang sedang kesulitan, maka Allah akan memudahkan
kepadanya didunia dan diakhirat.
(HR. Ibnu Mayjah dan Hurairah)

Do'a memberikan kekuatan pada orang yang lemah, membuat
orang tidak percaya menjadi percaya dan memberikan keberanian
pada orang yang ketakutan
(Penulis)

Masa depan yang cerah selalu tergantung pada masa lalu kita yang
dilupakan. Kita tidak dapat meneruskan hidup dengan baik jika
tidak dapat melupakan kegagalan dan sakit hati di masa lalu!
(Penulis)

PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Dengan segala doa dan puji syukur kehadiran Allah SWT
Penulis persembahkan karya kecil ini kepada*

*Ibu dan ayahku tersayang, terima kasih untuk do'a dan rasa cinta
kasih selama ini samapai sekarang*

*Kakaku Fipit Yulaika terimakasih kau telah menjadi kakak yang
baik untuk adikmu ini*

*Dan untuk semua teman-temanku terima kasih kalian sudah menjadi
teman baikku selama ini*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KESEHATAN, KESELAMATAN KERJA, UPAH DAN TUNJANGAN KESEJAHTERAAN TERHADAP PENINGKATAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. AKSARA SOLOPOS DI SURAKARTA”**.

Ini merupakan tugas akhir penulis dalam menyelesaikan studi dan memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana ekonomi manajemen di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam proses penulisan dan penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, Msi selaku Dekan Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Progdil Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dra, Wuryaningsih, DL, MM, selaku Pembimbing Utama yang banyak melakukan pembimbingan, pengarahan serta saran dalam penyusunan skripsi ini.

4. Bpk Dr. Farid Wajdi, SE, MM, selaku Pembimbing Akademik yang selalu membantu dan membimbing penulis di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan bekal baik ilmu maupun budi pekerti kepada penulis.
6. PT. Aksara Solopos yang telah berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner dan telah berkenan untuk diteliti.
7. Ibu dan ayahku tersayang terimakasih atas segala do'a yang telah kau panjatkan selama ini dan rasa sayangmu yang telah mendorongku mengerjakan skripsi ini.
8. Kakakku yang telah memberiku dorongan selama ini, keponakanku adik Elyvia, Ave, Lia, Pita mereka bisa menjadi penghilang stresku disaat-saat pengerjaan skripsi.
9. Mas Pay terimakasih ya, kamu sudah menyemangatiku dan membantuku disaat aku mengerjakan skripsi ini hingga selesai, walaupun aku belum bisa sepenuhnya membalas semua kebaikan-kebaikanmu selama ini semoga Allah membalas kebaikan dan ketulusanmu yang lebih dari itu.
10. Teman-teman kost al-zaitun semuanya terimakasih sudah ngasih semangat untuk ngerjain skripsi.
11. Semua temen-temen seperjuanganku dan semua yang kenal sama aku di UMS semoga kita bisa bertemu lagi.
12. Dan semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.

Sebagai penutup, penulis menyadari bahwa karyaini masih jauh dari sempurna dan dengan adanya banyak keterbatasan mudah-mudahan skripsi yang sempurna ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Akhirnya penulis hanya dapat berdoa'a semoga Allah Swt senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Amien

Wassalamu'alaikum wr. Wb

Surakarta, Februari 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAKSI	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Penulisan Skripsi	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	7
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10

3. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	11
B. Kesehatan	13
1. Pengertian Kesehatan	13
2. Kesehatan Fisik	14
3. Kesehatan Mental	14
C. Keselamatan Kerja	15
1. Pengertian Keselamatan Kerja	15
2. Faktor-faktor yang Menyebabkan Kecelakaan Kerja	16
3. Tindakan-tindakan Pencegahan Kecelakaan Kerja	17
4. Program Keselamatan Kerja	17
D. Upah	18
1. Pengertian Upah	18
2. Jenis Sistem Pengupahan	19
3. Faktor yang Mempengaruhi Upah	20
E. Tunjangan Kesejahteraan	21
1. Pengertian Tunjangan Kesejahteraan	21
2. Penggolongan Tunjangan Kesejahteraan	22
3. Tujuan Tunjangan Kesejahteraan	23
F. Prestasi Kerja	23
1. Pengertian Prestasi Kerja	23
2. Kegunaan-kegunaan Prestasi Kerja	24
3. Cara Meningkatkan Prestasi Kerja	26
4. Metode Penilaian Prestasi Kerja	27

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Kerangka Pemikiran	29
B. Hipotesis	31
C. Metodologi Penelitian	32
1. Populasi dan Sampel	32
2. Data dan Sumber Data	32
3. Teknik Pengumpulan Data	33
4. Definisi Operasional Variabel	34
D. Metode Analisis Data	36
1. Pengujian Instrumen	36
a. Uji Validitas	36
b. Uji Reabilitas	37
c. Uji Asumsi Klasik	38
1. Uji Normalitas	38
2. Uji Heterokedastisitas	38
2. Pengujian Hipotesis	
a. Analisis Linier Berganda	39
b. Uji t	40
c. Uji f	41
d. Koefisien Determinasi R	42

BAB IV ANALISIS DATA DATA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum PT. Aksara Solopos	44
1. Sejarah dan Perkembangan Perusahaan	44

2. Visi dan Misi PT. Aksara Solopos	46
3. Struktur Organisasi PT. Aksara Solopos	47
B. Karakteristik Responden	49
1. Usia	49
2. Jenis Kelamin	50
3. Pendidikan	50
4. Masa Kerja	51
C. Hasil Analisis Data	52
1. Pengujian Instrumen	52
2. Pengujian Hipotesis	58
D. Pembahasan	61
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	64
B. Keterbatasan Penelitian	66
C. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	50
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
4.5 Hasil Uji Validitas Kesehatan	52
4.6 Hasil Uji Validitas Keselamatan Kerja.....	53
4.7 Hasil Uji Validitas Upah.....	53
4.8 Hasil Uji Validitas Tunjangan Kesejahteraan	54
4.9 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja	54
4.10 Hasil Uji Reliabilitas	55
4.11 Hasil Uji Normalitas	56
4.12 Hasil Uji Heterokedasitisitas	57
4.13 Hasil Regresi Linier Berganda	58
4.14 Hasil Uji t.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
1.3	Gambar Pemikiran	29
2.3	Gambar Uji t.....	40
3.3	Gambar Uji F	42
3.4	Gambar Struktur Organisasi PT. Aksara Solopos.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Kuisisioner PT. Aksara Solopos di Surakarta
Lampiran	2	Hasil olah data Frequency Table
Lampiran	3	Hasil olah data Validity dan Reability Kesehatan
Lampiran	4	Hasil olah data Validity dan Reability Keselamatan Kerja
Lampiran	5	Hasil olah data Validity dan Reability Tunjangan Kesejahteraan
Lampiran	6	Hasil olah data Validity dan Reability Upah
Lampiran	7	Hasil olah data Validity dan Reability Prestasi Kerja
Lampiran	8	Hasil olah data Normality Test
Lampiran	9	Hasil olah data Heteroskedasticity Test
Lampiran	10	Hasil olah data Regression

ABSTRAKSI

Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program S-1 peneliti memilih judul “Pengaruh Kesehatan, Keselamatan Kerja, Upah dan Tunjangan Kesejahteraan terhadap peningkatan Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Aksara Solopos di Surakarta”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peningkatan prestasi kerja karyawan pada PT. Aksara Solopos di Surakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah para karyawan pada PT. Aksara Solopos yang berjumlah 160 sedangkan penentuan sampel menggunakan Stratified Random sampling dan diperoleh sampel sebanyak 40 karyawan PT. Aksara Solopos di Surakarta.

Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS 12. 0. Penelitian ini menggunakan variabel dependen Peningkatan Prestasi Kerja, sedangkan variabel independennya adalah Kesehatan, Keselamatan Kerja, Upah, dan Tunjangan Kesejahteraan.

Dari hasil analisis linier berganda menunjukkan bahwa kesehatan dan upah berpengaruh positif terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan PT. Aksara Solopos di Surakarta. Sedangkan keselamatan kerja dan tunjangan kesejahteraan tidak berpengaruh positif terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan PT. Aksara Solopos di Surakarta. Hasil pengujian dengan uji t menunjukkan bahwa kesehatan dan upah berpengaruh signifikan terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan PT. Aksara Solopos di Surakarta. Sedangkan keselamatan kerja dan tunjangan kesejahteraan tidak berpengaruh secara signifikan. Hasil uji F bahwa kesehatan, keselamatan kerja, upah dan tunjangan kesejahteraan mempunyai pengaruh yang signifikan secara bersama-sama terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan PT. Aksara Solopos di Surakarta. Hasil koefisien Beta menunjukkan bahwa upah berpengaruh dominan terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan PT. Aksara Solopos di Surakarta.

Kata Kunci : Peningkatan Prestasi Kerja, Kesehatan, Keselamatan Kerja, Upah, dan Tunjangan Kesejahteraan